



**REKTOR**  
**Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**

Warszawa, 19 września 2022 roku

Odpowiedź na List otwarty Pracowników I Katedry i Kliniki Położnictwa i Ginekologii WUM do rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego prof. Zbigniewa Gacionga

*Szanowni Państwo,*

Z pełnym zrozumieniem i troską zapoznałem ze skierowanym do mnie pismem ufając, że podnoszone w nim kwestie są wynikiem troski o rozwój i przyszłość naszej Uczelni. Pragnę podkreślić, że wszystkie podejmowane przeze mnie decyzje są podejmowane w sposób rozważny, odpowiedzialny, po głębokiej analizie i zgodnie z obowiązującym prawem, a ich nadrzędnym celem jest dobro Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, Studentów i Pracowników. Odnosząc się do poruszonych w otrzymanym piśmie sugestii, obaw i tez uprzejmie informuję, że:

Kadencja obecnego kierownika I Katedry i Kliniki Położnictwa i Ginekologii WUM, Pana Profesora Mirosława Wielgosia, który przez 12 lat kierował katedrą kończy się 30.09.2022 r. To znakomity fachowiec i autorytet w świecie medycznym. W pełni zgadzam się z Państwa opinią, że jest to wielce zasłużona osoba w rozwoju medycyny matczyno-łożniczej. Mam też nadzieję, że Pan Profesor będzie kontynuował swą naukową i lekarską misję, pracując w naszej uczelni, dzieląc się swym doświadczeniem i wiedzą. Ufam, że prowadzony od wielu lat program terapii płodu i leczenia wewnątrzmacicznego, w który Pan Profesor jest zaangażowany, będzie nie tylko kontynuowany ale i dynamicznie rozwijany.

Wybór nowego kierownika katedry (tak jak każdej jednostki WUM) należy do kompetencji rektora i ten proces zakończy się w ciągu najbliższych dni. Opinie Rady Wydziału jak i Komisji Konkursowej mają charakter doradczy, ale nie są wiążące, na co jednoznacznie wskazuje Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Podstawowymi kryteriami jakimi kieruję się przy wyborze nowej, kompetentnej osoby na stanowisko kierownika katedry jest zaprezentowana wizja, nowatorska strategia rozwoju i sposób jej realizacji. Świeżość, kreatywność, wysokie kompetencje, bardzo dobre krajowe i zagraniczne referencje to dodatkowe atuty.

Każda zmiana we władzach może wywoływać kontrowersje i niepokój, bo łamię dotychczasowy status quo. Jest ona tym bardziej trudna, gdy po drugiej stronie padają oskarżenia o łamanie zasad demokracji, czy dotychczasowych zwyczajów. Z drugiej strony,

jest ona procesem koniecznym dla rozwoju nowych oczekiwanych przez pacjentki świadczeń leczniczych, nowych kierunków badawczych. Wybór nowego kierownika w miejsce kończącego kadencję wielce zasłużonego profesora Mirosława Wielgosia może być odbierany jako decyzja trudna. Jednak z punktu widzenia całej Uczelni a przede wszystkim rozwoju akademickiej ginekologii, położnictwa i perinatologii to decyzja właściwa. Wierzę, że cały zespół Katedry już wkrótce dostrzeże nowe szanse rozwoju klinicznego i naukowego.

*Z poważaniem*



Zbigniew Gaciong  
Rektor