



Pozew o odszkodowanie za
niezgodne z prawem
rozwiązanie umowy o pracę

Wyjaśnienie pojęć

Pozew - Pismo procesowe rozpoczynające postępowanie sądowe. Wnoszone przez powoda przeciwko pozwanemu, w celu dochodzenia ochrony swoich praw majątkowych lub też niemajątkowych. Pozew powinien zawierać: oznaczenie powoda i pozwanego, wskazanie ich siedziby lub adresu zamieszkania, datę i miejsce sporządzenia, oznaczenie pisma, wskazanie sądu, do którego jest kierowany, określenie wartości przedmiotu sporu, określenie żądań powoda, dowody na poparcie twierdzeń powoda, podpis powoda.

Odszkodowanie - to świadczenie, które przysługuje osobie, która poniosła szkodę tj. poszkodowanemu na skutek zachowania (działania lub zaniechania) innej osoby. Świadczenie to może przybrać formę działania w celu przywrócenia stanu sprzed wyrządzenia szkody bądź zapłaty określonej sumy pieniężnej. Odszkodowanie może obejmować szkodę, jaką rzeczywiście poniósł poszkodowany, jak również korzyści, jakie poszkodowany mógłby uzyskać, gdyby nie wyrządzono mu szkody.

Umowa o pracę - sposób nawiązania stosunku pracy, zgodne oświadczenia woli stron stosunku pracy, w którym pracownik zobowiązuje się do osobistego świadczenia pracy na rzecz pracodawcy, pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie przez niego określonym, a pracodawca zobowiązuje się do zapłaty określonego w umowie wynagrodzenia. Umowa o pracę może być zawarta na czas oznaczony, nieoznaczony, na okres próbny, na zastępstwo oraz na czas wykonywania określonej pracy. Umowa o pracę powinna być zawarta na piśmie. Jeśli nie została zawarta na piśmie pracodawca ma obowiązek najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy potwierdzić pracownikowi na piśmie ich ustalenia dotyczące stron, rodzaju i warunków umowy. Umowa powinna określać strony umowy, jej rodzaj, datę zawarcia oraz warunki pracy i płacy tj. rodzaj pracy, miejsce jej wykonywania, wynagrodzenie za pracę, wymiar czasu pracy, termin rozpoczęcia pracy.

Pracownik - Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Pracownik zobowiązany jest do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie

wyznaczonym przez pracodawcę za wynagrodzeniem. W Polsce, w świetle obowiązujących przepisów, pracownikiem może być pełnoletnia osoba. W przypadkach przewidzianych w Kodeksie pracy pracownikiem może być osoba, która ukończyła 16 lat, a nie ukończyła lat 18.

Pracodawca - Pracodawcą jest osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, która zatrudnia pracowników. Stosunek pracy, przez który pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy, a pracodawca do zatrudnienia pracownika za wynagrodzeniem, może powstać na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

[[data i miejscowość]]

[[nazwa sądu]]

[[dane powoda]]

[[dane pozwanego]]

[[wartość przedmiotu sporu]]

Pozew o odszkodowanie za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia

(wzór z instrukcją wypełnienia)

Działając w imieniu własnym, niniejszym wnoszę o:

1. Zasądzenie od pozwanego na rzecz powódki kwoty **[[kwota]]** (słownie: **[[kwota]]**) tytułem odszkodowania za rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z naruszeniem przepisów o rozwiązywaniu umów o pracę w tym trybie, wraz z ustawowymi odsetkami za opóźnienie od dnia **[[data]]** do dnia zapłaty.
2. Zasądzenie od pozwanego na rzecz powódki kosztów procesu według norm przepisanych.
3. Przeprowadzenie dowodu z:
 - **przesłuchania świadka** **[[wskaż dane świadka]]** na okoliczność przebiegu zdarzenia z dnia **[[data]]** r., braku dezorganizacji pracy w wyniku spóźnienia oraz nienagannej postawy powódki;
 - **dokumentów** **[[wskaż dowody]]**
 - **przesłuchania stron** na okoliczność stażu pracy powódki oraz braku podstaw do rozwiązania umowy w trybie art. 52 Kodeksu pracy.

[[uzasadnienie]]

[[własnoręczny podpis]]

[[dołącz załączniki]]

Opis dokumentu

data i miejscowość - wskaż datę i miejsce sporządzenia dokumentu *nazwa sądu* - Podaj nazwę sądu, miejsce jego siedziby oraz w miarę możliwości wydział do którego składane będzie pismo *dane powoda* - Podaj imię, nazwisko, adres zamieszkania/ siedzibę powoda, PESEL/nr KRS oraz NIP (jeśli powód prowadzi działalność gospodarczą).

dane pozwanego - Podaj imię, nazwisko, miejsce zamieszkania lub nazwę i siedzibę pozwanego.

wartość przedmiotu sporu - Wartość roszczenia pieniężnego oznaczona kwotowo. Do wartości nie wlicza się odsetek, pożytków i kosztów, żądanych obok roszczenia głównego. W sprawach o prawo do świadczeń powtarzających się wartość przedmiotu sporu stanowi suma świadczeń za jeden rok, a jeżeli świadczenia trwają krócej niż rok - za cały czas ich trwania. W sprawach o istnienie, unieważnienie albo rozwiązanie umowy najmu lub dzierżawy, o wydanie albo odebranie przedmiotu najmu lub dzierżawy, wartość przedmiotu sporu stanowi przy umowach zawartych na czas oznaczony - suma czynszu za czas sporny, lecz nie więcej niż za rok; przy umowach zawartych na czas nie oznaczony - suma czynszu za okres trzech miesięcy. W sprawach o roszczenia pracowników dotyczące nawiązania, istnienia lub rozwiązania stosunku pracy wartość przedmiotu sporu stanowi, przy umowach na czas określony - suma wynagrodzenia za pracę za okres sporny, lecz nie więcej niż za rok, a przy umowach na czas nieokreślony - za okres jednego roku. *kwota* - Podaj kwotę. *data* - Podaj datę tzn. dzień, miesiąc, rok.

uzasadnienie - Uzasadnij, dlaczego pismo powinno być pozytywnie rozpatrzone. Wskaż powody na potwierdzenie Twoich racji.

własnoręczny podpis - Pismo podpisz własnoręcznie imieniem i nazwiskiem.

dołącz załączniki - Załącznikiem do pisma są wszystkie dokumenty wymagane do jego złożenia. Są one niezbędne do pozytywnego rozpatrzenia pisma.

Olsztyn, dnia 4 stycznia 2024 r.

Do

Sądu Rejonowego w Olsztynie
Wydział Pracy
ul. Dąbrowszczaków 44 10-001 Olsztyn

Powód: Maria Kowalska,
PESEL: [wpisz numer PESEL]
ul. Grunwaldzka 12, 10-165 Olsztyn

Pozwany: Waldemar Kwiatkowski,
PESEL: [wpisz numer PESEL]
ul. Janowicza 12, 10-165 Olsztyn

Wartość przedmiotu sporu: 6.000 zł.

Pozew o odszkodowanie za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia

Działając w imieniu własnym, niniejszym wnoszę o:

4. Zasądzenie od pozwanego na rzecz powódki kwoty **6.000 zł** (słownie: sześć tysięcy złotych) tytułem odszkodowania za rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z naruszeniem przepisów o rozwiązywaniu umów o pracę w tym trybie, wraz z ustawowymi odsetkami za opóźnienie od dnia doręczenia pozwu pozwanemu do dnia zapłaty.
5. Zasądzenie od pozwanego na rzecz powódki kosztów procesu według norm przepisanych.
6. Przeprowadzenie dowodu z:
 - **przesłuchania świadka** Marcina Zielińskiego (ul. Boenigka 12/12, 10-001 Olsztyn) na okoliczność przebiegu zdarzenia z dnia 15.12.2023 r., braku dezorganizacji pracy w wyniku spóźnienia oraz nienagannej postawy powódki;
 - **dokumentów** załączonych do pozwu;
 - **przesłuchania stron** na okoliczność stażu pracy powódki oraz braku podstaw do rozwiązania umowy w trybie art. 52 Kodeksu pracy.

UZASADNIENIE

Powódka była zatrudniona u pozwanego od 5 lat na stanowisku kasjera na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. Przez cały okres zatrudnienia powódka rzetelnie wywiązywała się ze swoich obowiązków, a pracodawca nie kierował wobec niej żadnych zastrzeżeń.

Dowód: Umowa o pracę, akta osobowe powódki.

W dniu 15.12.2023 r. powódka spóźniła się do pracy ok. 30 minut. Przyczyną spóźnienia była kolizja drogowa na trasie dojazdu, która spowodowała zator komunikacyjny (siła wyższa/zdarzenie niezależne od powódki). Było to pierwsze spóźnienie powódki w ciągu 5 lat pracy. Spóźnienie to w żaden sposób nie naruszyło interesów pracodawcy ani nie spowodowało szkody w mieniu pozwanego.

Mimo to, w tym samym dniu pozwany wręczył powódce oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (tzw. dyscyplinarka).

Zgodnie z art. 52 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy, rozwiązanie umowy w tym trybie jest możliwe tylko w razie **ciężkiego** naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych. W orzecznictwie Sądu Najwyższego podkreśla się, że jednorazowe, krótkie spóźnienie, szczególnie usprawiedliwione warunkami drogowymi, nie nosi znamion winy umyślnej ani rażącego niedbalstwa. Działanie pozwanego było zatem nieproporcjonalne i naruszało przepisy prawa pracy.

Kwota 6.000 zł odpowiada wynagrodzeniu za okres wypowiedzenia (3 miesiące) i jest zgodna z art. 58 Kodeksu pracy.

Dowód: Przesłuchanie stron, zeznania świadka.

Wobec powyższego pozew jest uzasadniony.

(własnoręczny podpis)

Maria Kowalska

Załączniki:

1. Odpis pozwu wraz z załącznikami dla strony przeciwnej (drugi egzemplarz całego zestawu).

2. Kopia umowy o pracę.
3. Kopia oświadczenia pracodawcy o rozwiązaniu umowy o pracę.
4. Zaświadczenie o zarobkach

....., dnia

Do
Sądu w
Wydział Pracy

Powód:

Pozwany:

Wartość przedmiotu sporu: zł.

Pozew o odszkodowanie za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia

Działając w imieniu własnym, niniejszym wnoszę o:

7. Zasądzenie od pozwanego na rzecz powódki kwoty**zł**
(słownie:) tytułem odszkodowania za rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z naruszeniem przepisów o rozwiązywaniu umów o pracę w tym trybie, wraz z ustawowymi odsetkami za opóźnienie od dnia doręczenia pozwu pozwanemu do dnia zapłaty.
8. Zasądzenie od pozwanego na rzecz powódki kosztów procesu według norm przepisanych.
9. Przeprowadzenie dowodu z:
 - **przesłuchania świadka** na okoliczność przebiegu zdarzenia z dnia r., braku dezorganizacji pracy w wyniku spóźnienia oraz nienagannej postawy powódki;
 - **dokumentów** załączonych do pozwu;
 - **przesłuchania stron** na okoliczność stażu pracy powódki oraz braku podstaw do rozwiązania umowy w trybie art. 52 Kodeksu pracy.

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

.....

Załączniki:

- odpis pozwu wraz z załącznikami,